

# Telegramm

INFORMATIONEN FÜR DIE MITARBEITER DER ZVO-UNTERNEHMENSGRUPPE



ZWECKVERBAND OSTHOLSTEIN

## Lässt das Herz der Bewerber\*innen höher schlagen

ZVO Bewerberportal für die gesamte ZVO-Gruppe seit 19. Februar 2020 online

Die Personalabteilung, insbesondere die Projekt- und Prozessverantwortliche Stephanie Wandrei, freuen sich sehr über die Einführung des Portals und die Aktivierung am 19. Februar 2020.

Seit 2016 bestand der Wunsch nach einem digitalen Bewerberportal, welches den Bewerbungsprozess und die damit verbundenen internen Abläufe effizienter gestaltet. Jedoch konnte bislang keine Software überzeugen. Durch einen Besuch bei den Stadtwerken Neumünster lernte die ZVO Personalabteilung das „rex systems“ Produkt kennen. Kurz danach wurden die Vorzüge des „rex recruitment“ Systems auf einer hausinternen Präsentation vom Softwareanbieter beeindruckend präsentiert. Stephanie Wandrei: „Daher fiel die Entscheidung leicht – das Produkt sollte auch beim ZVO eingesetzt werden.“

Für die optimale Einführung des Portals galt es weit mehr als eine Entscheidung zu treffen. Beim Projektstart am 7. März 2019 wurden die inhaltliche Ausgestaltung des Systems, die Außendarstellung, der Projektablauf sowie die Erstellung eines Leifadens besprochen und festgelegt. An diesem Projekt war die Personalabteilung, die IT-Abteilung, die Unternehmenskommunikation, der Datenschutzbeauftragte und die Werbeagentur Secra zur Etablierung auf der Homepage beteiligt.

Das Portal bietet in Zeiten der Digitalisierung und des Fachkräftemangels weitere Vorteile: das bessere Erreichen von Zielgruppen online (insbesondere Social Media), es stellt eine Schnittstelle zu allen gängigen Stellenbörsen her, verfügt über analytische Funktionen zur Ermittlung wo Bewerber\*innen eine Stellenanzeige entdeckt haben und ermöglicht die Schaltung der Anzeigen in verschiedenen Formaten (Print, Web, auf mobilen Endgeräten).

Was das Herz der Bewerber\*innen höher schlagen lässt, ist wohl, dass Daten durch den Upload des Lebenslaufs (CV) automatisch bei der Bewerbung erfasst werden können, sodass sich das erneute Tippen von persönlichen Daten vermeiden lässt. Positiv sowohl für Bewerber\*innen und das ZVO Employer Branding! (kg)



Stephanie Wandrei (l.) und Ulrike Steppat freuen sich über das neue digitale Bewerberportal der ZVO-Unternehmensgruppe.

Mitarbeiterzeitschrift  
der ZVO Unternehmensgruppe  
Ausgabe Februar 2020

LUV-  
Gutscheine zu  
gewinnen